

# Soluciones para los clientes de Empresas

## UN SERVICIO EXCLUSIVO PARA CLIENTES DE EMPRESAS QUE CONTRATEN EL SEGURO DE SALUD COLECTIVO A TRAVÉS DE UN PLAN DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE.

- La empresa **incrementa la retribución neta** del empleado **sin incrementar la masa salarial** de la compañía.
- Convierte el seguro de salud en una inversión muy rentable para los empleados.
- Te permitirá un acercamiento proactivo hacia el cliente poniendo foco en este tipo de productos.



Info. Salud Colectivos



Permite tener una mayor retribución dineraria neta, sin incrementar la masa salarial.  
Un sistema de retribución por el que directivos y empleados eligen la forma en la que desean percibir su retribución anual

## ¿A quién va dirigido?

•Al igual que en el procedimiento normal, a cualquier tipo de colectivo (>5 asegurados)

**1**

### El sistema es voluntario para el empleado

Él elige los productos y servicios que mejor se adapten a sus necesidades.

**2**

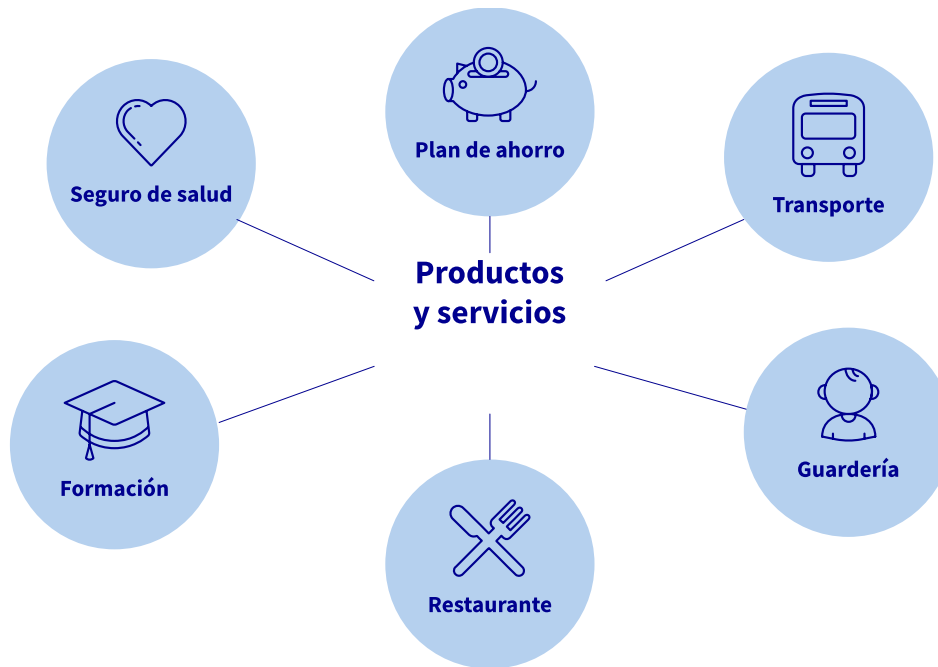
### Hecho a medida de cada empresa

La empresa elige los servicios que mejor se adapten a sus objetivos.

**3**

### Modificable en el futuro

La empresa decide anualmente los productos y servicios que pone a disposición de sus empleados.



## Ventajas

### Para la empresa



Mejora la retribución neta de los empleados sin incrementar la masa salarial (coste 0 € para la empresa).



Herramienta de negociación salarial.



Fideliza, motiva y retiene el talento.



Mejora la imagen corporativa de la empresa.



Mejora la productividad y competitividad del empleado.



Incentiva adecuadamente a los directivos y empleados.



Fortalece la gestión del departamento de recursos humanos.

### Para el empleado



Ahorro fiscal con el seguro de salud: exentos de IRPF hasta 500 €/año por asegurado (cónyuges e hijos)\*.



Incrementa su neto disponible después de impuestos y gastos personales.



Descuentos por contratación colectiva de estos productos.



Personalización a las necesidades individuales de los empleados.



Percepción positiva de la empresa y sentirse valorado en el entorno actual.

\* Excepto País Vasco



El empleado puede ahorrarse el % de IRPF del salario destinado a la prima del seguro de salud, así como el correspondiente a otros productos que contrate.

## ¿Cómo se gestiona? a través de una plataforma de retribución flexible

### En la que el empleado puede



Realizar simulaciones y conocer el ahorro anual aproximado.

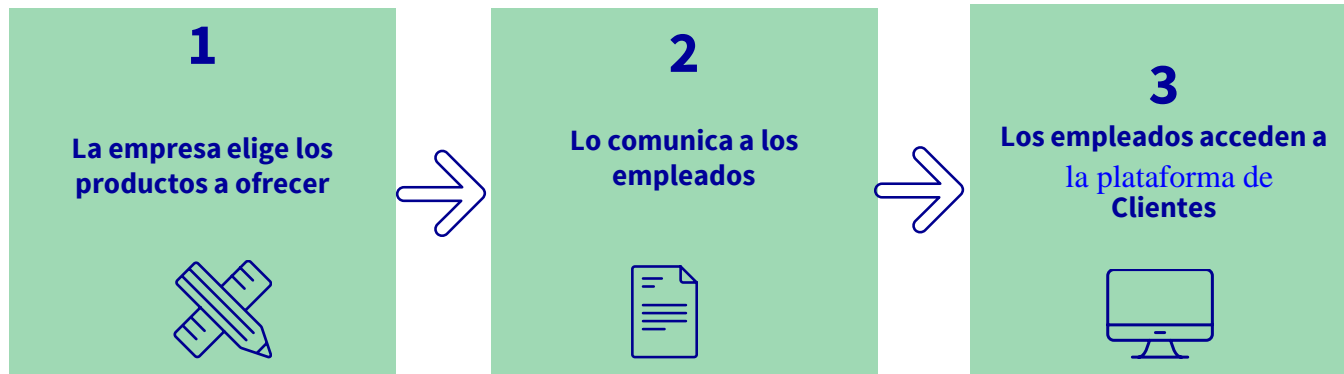


Contratar el seguro de salud así como el resto de productos y servicios ofertados en el PRF.



Cuenta con asesoramiento personalizado de un consultor experto

### y con una operativa muy sencilla



## Limites para todos los productos



- No superar el 30% de las percepciones salariales del trabajador
- No puede disminuir la cuantía íntegra del Salario Mínimo Interprofesional.

Ejemplo:

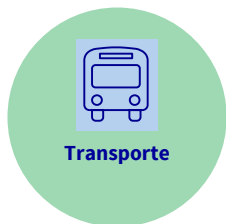
**Sueldo bruto**  
**30.500€**

**Retribución Flexible**  
hasta **9.150€**

Ver ejemplo



## Productos no aseguradores con límites específicos



**136,36€/mes**  
**ó 1500€/año**



**11€ /día**

Los productos no aseguradores (Transporte, Restaurante, Guardería y Formación) tienen un coste de gestión a informar en el momento de la contratación.



## ¿Cómo funciona? Ejemplo de ahorro para un empleado con salario bruto de 39.150 €

La empresa ofrece a sus empleados parte de su salario bruto a través del seguro de salud de AXA



### SIN AXA Flex

Salario bruto	39.150,00 €
I.R.P.F (%)	(7.658.00 €) 19,56%
S.S. sobre (39.150,00 €)	-2.505,60 €
Disponble neto	28.986,40 €
Productos contratados	-4.283,23 €
<b>Disponble final</b>	<b>24.703,17 €</b>

### CON AXA Flex

Salario bruto	39.150,00 €
Productos contratados vía SNF+	-4.283,23 €
Nuevo salario bruto	34.866,77 €
S.S. sobre (39.150,00 €)	-2.505,60 €
I.R.P.F. (%)	(6.174,20 €) 17,71%
<b>Disponble final</b>	<b>26.186,97 €</b>

Beneficio del empleado que utiliza este modelo	<b>1.483,87 €</b>
Incremento del neto disponible	<b>3,79%</b>



Con AXA Flex Clientes, ha incrementado el sueldo neto en un 4%.

## ¿Por qué contratar este producto?



Beneficio social mejor valorado por los empleados



Ventajas fiscales tanto para la empresa como para el empleado.



Reduce el absentismo laboral recurrente. Ahorra en tiempo de espera y trámites.

## ¿Por qué AXA?



### El mejor producto

- Los empleados pueden incluir a sus familiares con las mismas condiciones.
- Acceso fácil y rápido a más de 48.000 servicios médicos.
- Las últimas innovaciones tecnológicas.
- Cobertura ilimitada por cuadro médico



### Y con programas de prevención

- Completos programas de medicina preventiva.
- Acceso a más de 4.000 servicios franquiciados de bienestar.

## Un seguro para cada necesidad

### Premier



Asistencia por cuadro médico concertado con acceso a más de 32.000 servicios médicos y 4.000 servicios de bienestar.

### Complet copago



Todas las coberturas de Complet, con una prima más reducida y con una amplia variedad de copagos

### Complet



Asistencia sanitaria por cuadro médico concertado con acceso a más de 48.000 servicios médicos y 4.000 servicios de bienestar.

### VIP



Libre acceso a facultativos en todo el mundo, mediante reembolso de gastos.

## Y además...

### My AXA

**Una App gratuita donde puedes realizar tus gestiones online de salud con AXA:**

- Teléfono de emergencia.
- Consultar tu seguro.
- Cuadro médico y cita online.
- Cuadro dental.
- Cuadro dental
- Solicitud y consulta de autorizaciones.
- Solicitud y consulta de reembolsos.

### Servicio de video consulta médica

El cliente puede concertar una cita con un médico, nutricionista o psicólogo, acceder a las recomendaciones médicas o compartir con el especialistas las pruebas médicas.